	Estudio Ambiental, Social y de Género del Proyecto CSICAP* en Colombia	
	Plan de Acción de Género presentado a: Alianza Bioversity CIAT	Fecha: 31/03/2021 Rev. 19/11/2021
		Entregable No. 4

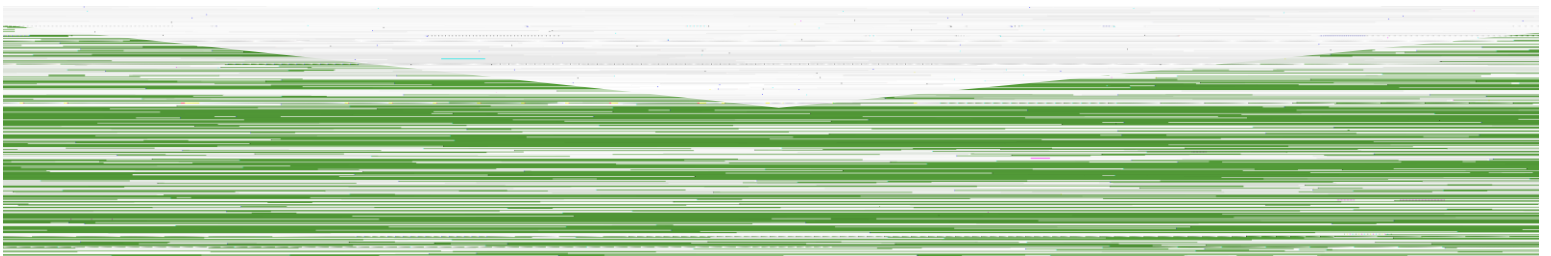
# PLAN DE ACCIÓN DE GÉNERO

**CSICAP Proyecto “Iniciativas Climáticamente Inteligentes para la Adaptación al Cambio Climático y la Sostenibilidad en Sistemas Productivos Agropecuarios” – CSICAP**

**\*El nombre del Proyecto cambió de Agricultura Baja en Emisiones y Resiliente al Cambio Climático en Colombia (LECRA, por sus siglas en inglés) a Iniciativas Climáticamente Inteligentes para la Adaptación al Cambio Climático y la Sostenibilidad en Sistemas Productivos Agropecuarios – CSICAP (siglas en inglés). Todas las referencias en este documento han sido cambiadas a CSICAP. Si hay alguna referencia a LECRA debe ser entendida como CSICAP.**

**Anexo 8 – Parte B**

De la propuesta ante el Fondo Verde del Clima



**Objetivo general del Plan de Acción de Género:** Contribuir al cierre de brechas de género en las cadenas productivas priorizadas y promover el acceso equitativo a las estrategias, planes, programas, servicios, bienes y actividades del Proyecto CSICAP

Actividades de género	Indicadores	Línea base	Metas	Periodo de monitoreo	Responsables	Presupuesto estimado (COP)
<b>Componente 1 del Proyecto CSICAP:</b> Agricultura digital y servicios climáticos para la modernización del campo con énfasis adaptación y mitigación <b>Objetivo específico 1:</b> Reducir las barreras de acceso a información agroclimática que enfrentan las mujeres rurales						
<b>Resultado asociado al componente 1</b>						
<b>Los hombres y mujeres productoras acceden de forma equitativa a la información del comportamiento climático, así como a las recomendaciones sobre los distintos periodos asociados al ciclo productivo de los cultivos.</b>	Porcentaje de unidades de producción agropecuaria, con participación femenina en la toma de decisión de producción, que disponen de tecnologías de información, comunicación y de conectividad	70,5%	71,1%	Durante y posterior a la implementación	Gremios CIAT, Equipo de trabajo Género, Minagricultura	<b>\$990.050.000</b>
	Porcentaje de unidades de producción agropecuaria, con participación femenina en la toma de decisión de producción, que utiliza tecnologías de información para consultas de pronósticos climáticos	24,9%	28,0%			
	Porcentaje de unidades de producción agropecuaria, con participación femenina en la toma de decisión de producción, que introdujeron cambios o mejoras en monitoreo del clima	1,4%	3,6%			
<b>Productos asociados al componente 1</b>						
<b>1.1 Estrategia integral de difusión de información diseñada e implementada sobre formas de producción para el manejo del riesgo agroclimático, teniendo en cuenta diferencias étnicas y de género, mediante distintos canales de comunicación.</b>	Estrategia de difusión de información sobre formas de producción para el manejo del riesgo agroclimático, teniendo en cuenta diferencias étnicas y de género, mediante distintos canales de comunicación diseñada e implementada	0	1	Antes y durante la implementación	Gremios CIAT, Equipo de trabajo Género, Minagricultura	<b>\$481.600.000</b>
	Número de unidades de producción agropecuaria, con participación femenina en la toma de decisión de producción, que recibieron asistencia técnica relacionado con riesgos agroclimáticos	0	13.000			
	Porcentaje de unidades de producción agropecuaria, con participación femenina en la toma de decisión de producción, que recibió asistencia técnica relacionada con riesgos agroclimáticos.	30,1%	38,9%			
	Número de unidades de producción agropecuaria que implementaron mejoras frente a la adaptación a los cambios climáticos	3.171	16.171			

Objetivo general del Plan de Acción de Género: Contribuir al cierre de brechas de género en las cadenas productivas priorizadas y promover el acceso equitativo a las estrategias, planes, programas, servicios, bienes y actividades del Proyecto CSICAP						
Actividades de género	Indicadores	Línea base	Metas	Periodo de monitoreo	Responsables	Presupuesto estimado (COP)
	Porcentaje de unidades de producción agropecuaria, con participación femenina en la toma de decisión de producción, que implementaron mejoras frente a la adaptación a los cambios climáticos.	0,52%	2,7%			
1.2. Estrategia diseñada e implementada de empoderamiento y participación en instancias de decisión por parte de las mujeres productoras y rurales	Estrategia de empoderamiento y participación en instancias de decisión por parte de las mujeres productoras y rurales diseñada e implementada	0	1	Antes y durante la implementación	Gremios CIAT, Equipo de trabajo Género, Minagricultura (Dirección de la Mujer Rural)	\$508.450.000
	Número de mujeres beneficiadas de capacitaciones en empoderamiento y participación en instancias de decisión por parte de las mujeres productoras y rurales	0	12.750			
	Porcentaje de número de unidades de producción agropecuarias donde las mujeres participan en la toma de decisiones de producción	33,3%	36,2%			
Acciones asociadas al componente 1						
1.1.1 Formular e implementar un plan de difusión sobre la gestión del riesgo agroclimático donde se desarrolla un análisis del lenguaje diferenciado por región considerando elementos étnicos -de ser necesario-, horarios de transmisión (teniendo en cuenta variables de economía del cuidado y división sexual del trabajo). Allí se presentará una proyección sobre el alcance de la información (número de personas) diferenciado por género, edad, etnia. Estos planes se apoyarán en consultas con mujeres y organizaciones de mujeres contactadas con el apoyo del Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural	Plan de difusión sobre la gestión del riesgo agroclimático donde se desarrolla un análisis del lenguaje diferenciado por región considerando elementos étnicos -de ser necesario-, horarios de transmisión (teniendo en cuenta variables de economía del cuidado y división sexual del trabajo, desde el llamado) formulado e implementado	0	1	Antes y durante la implementación	Gremios CIAT, Equipo de trabajo Género, Minagricultura (Dirección de la Mujer Rural y La Dirección de Innovación, Desarrollo Tecnológico y Protección Sanitaria)	\$0
1.1.2 Dentro del plan de difusión de información sobre la gestión del riesgo agroclimático, definir e implementar acciones a través de diferentes canales, con apoyo de las plataformas locales de Vive Digital (Plan Nacional para desarrollar un ecosistema digital en el país) y de otras plataformas de difusión de información (cadenas de radio comunitaria, cartillas acompañadas de instrucciones en audio).	Acciones de difusión sobre la gestión del riesgo agroclimático definidas e implementadas	0	1	Antes y durante la implementación	CIAT, Equipo de trabajo Género, Gremios	\$0

Objetivo general del Plan de Acción de Género: Contribuir al cierre de brechas de género en las cadenas productivas priorizadas y promover el acceso equitativo a las estrategias, planes, programas, servicios, bienes y actividades del Proyecto CSICAP						
Actividades de género	Indicadores	Línea base	Metas	Periodo de monitoreo	Responsables	Presupuesto estimado (COP)
1.1.3. Elaborar de manera participativa un documento de articulación de saberes y prácticas locales de hombres y mujeres relacionadas con la gestión del riesgo agroclimático, tanto en el cultivo como en otros aspectos, tales como el hogar, conocimientos sobre el clima, calendario agroecológico, estrategias y prácticas de riego y herramientas para enfrentar la sequía. Esta información también será difundida en el marco de la acción 1.1.1 del componente 1.	Documento de articulación de saberes y prácticas locales de hombres y mujeres relacionadas con la gestión del riesgo agroclimático elaborado	0	9	Durante la implementación	Gremios CIAT, Equipo de trabajo Género, Minagricultura	\$129.600.000
1.1.4. Diseñar e implementar acciones para la formación de hombres y mujeres productoras en Alfabetización Informacional con enfoque étnico, edad y de género	Acciones para la formación de hombres y mujeres productoras en Alfabetización Informacional con enfoque étnico y de género definidas e implementadas	0	1	Antes y Durante la implementación	Gremios CIAT, Equipo de trabajo Género	\$129.250.000
1.1.5 Formular e implementar un Plan de apoyo a cofinanciamiento de aparatos electrónicos de comunicación (smartphones) para mujeres beneficiarias (Directas e indirectas) del programa. Las mujeres tienen menores niveles de acceso a TICs, no necesariamente debido a brechas de conocimiento, sino a acceso de recursos. El plan de cofinanciamiento incluye una estrategia de financiación de aparatos electrónicos para mujeres para garantizar el acceso a la información del programa.	Plan de apoyo a cofinanciamiento de aparatos electrónicos de comunicación (smartphones) para mujeres beneficiarias (Directas e indirectas) del programa formulado e implementado	0	1	Antes y durante la implementación	Gremios CIAT, Equipo de trabajo Género	\$222.750.000
1.2.1 Formular e implementar un plan de capacitaciones y socialización en temas de empoderamiento de las mujeres. El plan aborda como mínimo los siguientes temas: - Liderazgo, género y desigualdad - Violencia de género - Instancias de decisión local, regional y nacional - Comunicación asertiva - Asociatividad - Proceso de formalización de organizaciones Se hará especial énfasis en la participación de las mujeres en instancias como las Mesas Técnicas Agroclimáticas (Actividades no mixtas).	Plan de capacitaciones y socialización en temas de empoderamiento de las mujeres formulado e implementado	0	1	Antes y durante la implementación	Gremios CIAT, Equipo de trabajo Género	\$481.250.000
1.2.2. De manera complementaria, formular e implementar un plan de promoción de participación de mujeres en instancias de decisión local y regional del sector agropecuario que vincule a las autoridades locales y regionales (alcaldías, secretarías, gobernaciones). El plan incluye actividades de difusión de información sobre convocatorias de postulación a instancias, sesiones de trabajo con entes territoriales. Se hará especial énfasis en la participación de las mujeres en instancias como las Mesas Técnicas Agroclimáticas (Actividades no mixtas). Se vinculará con la Dirección de la Mujer Rural de la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural para que a través de su Sistema de Información de la Mujer Rural (FOMUR) se promueva el registro de las	Plan de participación de mujeres en instancias de decisión local y regional del sector agropecuario formulado e implementado	0	1	Antes y durante la implementación	Gremios CIAT, Equipo de trabajo Género, Minagricultura (Dirección de la Mujer Rural)	\$12.000.000

Objetivo general del Plan de Acción de Género: Contribuir al cierre de brechas de género en las cadenas productivas priorizadas y promover el acceso equitativo a las estrategias, planes, programas, servicios, bienes y actividades del Proyecto CSICAP						
Actividades de género	Indicadores	Línea base	Metas	Periodo de monitoreo	Responsables	Presupuesto estimado (COP)
mujeres participantes y de esta manera haya una mejor comunicación sobre los planes, programas y proyectos a nivel nacional.						
1.2.3 Incluir e implementar un módulo dentro del plan de capacitaciones y plan de promoción para mujeres jóvenes rurales que incluya los siguientes elementos: - Difusión de información de espacios de participación exclusivos para jóvenes rurales (Incluyendo, entre otros, formas de participar en los Consejos Municipales de Juventud) - Capacitaciones sobre el Estatuto de Participación Juvenil - Difusión y capacitación sobre oferta institucional para jóvenes Esto, con el apoyo del Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural y su oferta consolidada para los jóvenes	Módulo de capacitaciones y promoción de participación de mujeres rurales jóvenes incluido e implementado	0	1	Antes y durante la implementación	Gremios CIAT, Equipo de trabajo Género, Minagricultura (Dirección de la Mujer Rural)	\$15.200.000
<b>Componente 2 del Proyecto CSICAP:</b> Mejoramiento genético, técnicas de manejo de cultivos y otras opciones tecnológicas y su escalamiento para aumentar la resiliencia y propiciar un desarrollo agropecuario bajo en carbono						
<b>Objetivo específico 2:</b> Fortalecer las capacidades de las mujeres rurales para la producción agropecuaria sostenible, resiliente al clima y que garantice su seguridad alimentaria y la de su hogar						
<b>Resultado asociado al componente 2</b>						
Los hombres y mujeres productoras acceden de manera equitativa a la información para aprovechar e implementar tecnologías y prácticas para la implementación de sistemas de producción sostenible que promuevan la resiliencia a la variabilidad climática, el uso eficiente del agua y el desarrollo agropecuario bajo en carbono.	Porcentaje de unidades de producción agropecuarias, con participación femenina en la toma de decisión de producción, que mejoró sus buenas prácticas por el servicio de extensión	1,0%	1,4%	Durante y posterior a la implementación	Gremios CIAT, Equipo de trabajo Género, Minagricultura	\$1.657.200.000
	Porcentaje de unidades de producción agropecuaria, con participación femenina en la toma de decisión de producción, que mejoró la gestión y conservación de los servicios ecosistémicos o de la biodiversidad por el servicio de extensión	0,2%	0,3%			
	Porcentaje de unidades de producción agropecuaria, con participación femenina en la toma de decisión de producción, que introdujeron cambios o mejoras en selección de semillas o material genético	0,5%	0,6%			

Objetivo general del Plan de Acción de Género: Contribuir al cierre de brechas de género en las cadenas productivas priorizadas y promover el acceso equitativo a las estrategias, planes, programas, servicios, bienes y actividades del Proyecto CSICAP						
Actividades de género	Indicadores	Línea base	Metas	Periodo de monitoreo	Responsables	Presupuesto estimado (COP)
	Porcentaje de unidades de producción agropecuarias, con participación femenina en la toma de decisión de producción, que implementaron prácticas para el manejo de suelos	59,4%	60,6%			
	Porcentaje de unidades de producción agropecuarias, con participación femenina en la toma de decisión de producción, que implementaron prácticas de control de plagas	62,6%	62,7%			
Productos asociados al componente 2						
2.1. Estrategia diseñada e implementada de inclusión productiva de las mujeres beneficiarias (directas e indirectas) a partir de nuevas oportunidades de prácticas de producción sostenible en los eslabones de las cadenas.	Estrategia de inclusión productiva para las mujeres beneficiarias (directas e indirectas) del programa diseñada e implementada	0	1	Antes y durante la implementación	Gremios CIAT, Equipo de trabajo Género, Minagricultura	\$1.657.200.000
	Número de mujeres beneficiadas con el servicio de extensión agropecuaria	0	2.310			
	Porcentaje de hogares rurales con jefatura femenina que no se encuentran en condición de pobreza monetaria	66,2%	67,7%			
Acciones asociadas al componente 2						
2.1.1 Vincular a las mujeres beneficiarias como líderes del proceso de implementación de planes y actividades de conservación, preservación y restauración de áreas y ecosistemas estratégicos en el marco del programa. El sector bananero ha manifestado interés en acuerdos de conservación de áreas naturales. Similarmente, en el sector de caña de azúcar se apoyará la conservación de cuencas hidrográficas.	Planes de conservación, preservación y restauración de áreas y ecosistemas estratégicos a cargo de las mujeres beneficiarias del programa formulados e implementados	0	1	Antes y durante la implementación	Gremios CIAT, Equipo de trabajo Género	\$0
2.1.2 Formular e implementar un Plan de recuperación y/o promoción de semillas y especies nativas y criollas de calidad con salida comercial, gestionado por mujeres rurales (beneficiarias directas e indirectas). Este plan se articulará a la estrategia de desarrollo de variedades resilientes al clima, especialmente en las cadenas de papa, maíz, arroz y caña panelera, así como al Plan Nacional de Semillas que lidera Agrosavia.	Plan de recuperación y/o promoción de semillas y especies nativas y criollas de calidad con salida comercial, gestionado por mujeres rurales, formulado e implementado	0	1	Antes y durante la implementación	Gremios CIAT, Equipo de trabajo Género Minagricultura	\$326.200.000

Objetivo general del Plan de Acción de Género: Contribuir al cierre de brechas de género en las cadenas productivas priorizadas y promover el acceso equitativo a las estrategias, planes, programas, servicios, bienes y actividades del Proyecto CSICAP						
Actividades de género	Indicadores	Línea base	Metas	Periodo de monitoreo	Responsables	Presupuesto estimado (COP)
2.1.3. Formular e implementar un Plan de capacitación y apoyo a la producción y comercialización de fertilizantes orgánicos y bioproductos para el manejo de plagas y enfermedades, por parte de organizaciones y/o grupos de mujeres beneficiarias directas e indirectas del proyecto. El módulo de capacitación, a realizarse en todas las cadenas involucradas en el proyecto, incluye como mínimo: - Formación en producción, comercialización y distribución - Asociatividad (Se articula con la acción 1.2.1 del componente 1. y con la Acción 3.2.2 del componente 3 De este plan de acción). - Riesgos fitosanitarios - Consecuencias de usos de agroquímicos. - Asesoría en formulación de planes de negocio y educación financiera Adicionalmente, se buscará la cofinanciación de los proyectos.	Plan de capacitación y apoyo a la producción y comercialización de fertilizantes orgánicos y bioproductos para el manejo de plagas y enfermedades por parte de organizaciones y/o grupos de mujeres, formulado e implementado	0	1	Antes y durante la implementación	Gremios CIAT, Equipo de trabajo Género Minagricultura	\$810.000.000
2.1.4. Formular e implementar un módulo de capacitación y difusión para mujeres jóvenes rurales en temas de transformación de productos primarios, administración, marketing, entre otros	Módulo de capacitación y difusión para mujeres jóvenes rurales sobre capacitación técnica en temas de transformación de productos primarios, administración, marketing, entre otros formulado e implementado	0	1	Antes y durante la implementación	Gremios CIAT, Equipo de trabajo Género Minagricultura	\$171.000.000
2.1.5. Formular e implementar un Plan de capacitación exclusivamente para mujeres en temas de producción resiliente al cambio climático que se enfoquen en las tareas desempeñadas por ellas dentro de cada cadena, tales como: la selección de semilla, diversificación de cultivos y pan coger, y procesos de pre y post cosecha. Dado que las mujeres en las cadenas de banano, papa y caña panelera están especialmente excluidas de las actividades productivas, este plan se formulará especialmente para ellas (beneficiarias directas e indirectas). <b>Plan de capacitación No mixto.</b>	Plan de capacitación exclusivamente para mujeres en temas de producción resiliente al cambio climático que se enfoquen en las tareas desempeñadas por ellas dentro de cada cadena formulado e implementado	0	1	Antes y durante la implementación	CIAT, Equipo de trabajo Género Gremios	\$350.000.000
<b>Componente 3 del Proyecto CSICAP: Gestión del conocimiento e innovación agrícola en contexto</b>						
<b>Objetivo específico 3: Reducir las barreras estructurales que dificultan la entrada y plena participación de las mujeres rurales en las cadenas de valor agropecuarias</b>						
<b>Resultado asociado al componente 3</b>						
Los procesos de innovación agrícola responden a las particularidades étnicas, regionales, etarias y de género de productores y productoras involucrados en su implementación, para garantizar una participación igualitaria dentro del proyecto	Porcentaje de unidades de producción agropecuaria según el sexo del tomador de decisiones de producción	33.30%	36,9%	Durante y posterior a la implementación	Gremios CIAT (Equipo de trabajo Género) Minagricultura	\$3.045.480.000
	Porcentaje de hogares según el sexo del jefe del hogar	29,5%	34,8%			
	Tiempo promedio destinado por las mujeres rurales a actividades de cuidado no remunerado	7:52	7:20			

**Objetivo general del Plan de Acción de Género:** Contribuir al cierre de brechas de género en las cadenas productivas priorizadas y promover el acceso equitativo a las estrategias, planes, programas, servicios, bienes y actividades del Proyecto CSICAP

Actividades de género	Indicadores	Línea base	Metas	Periodo de monitoreo	Responsables	Presupuesto estimado (COP)
	Tasa de ocupación, según sexo	37,5%	38,4%			
	Porcentaje de unidades de producción agropecuaria, con participación femenina en la toma de decisión de producción, que accedieron a crédito o financiación	17,9%	18,0%			
	Porcentaje de unidades de producción agropecuaria, con participación femenina en la toma de decisión de producción, que pertenecen a esquemas asociativos	20,7%	22,5%			
	Porcentaje de unidades de producción agropecuaria, con participación femenina en la toma de decisión de producción, que accedieron a asistencia técnica	30.10%	50,4%			
	Porcentaje de mujeres miembros de las juntas directivas de los gremios	FNC: 0%; Fedepanela: 7%; Fedearroz: 5%; Fedepapa: 5%; Fenalce: 6%; Fedegan: 9%; Asbama:11%; Asocaña: 0%	30%			
<b>Productos asociados al componente 3</b>						
3.1. Estrategia diseñada e implementada de capacitación y formación en equidad y enfoque de género dentro del proceso de asistencia técnica desarrollado por el proyecto. Esta estrategia se puede desarrollar con el apoyo de la Dirección de la Mujer Rural del Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural y la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer	Estrategia de capacitación en equidad y enfoque de género dentro del proceso de asistencia técnica desarrollado por el proyecto diseñada e implementada	0	1	Antes y durante la implementación	Gremios CIAT, Equipo de trabajo Género, Minagricultura	<b>\$1.012.080.000</b>
	Número de productores y productoras que recibieron capacitación y formación en equidad y enfoque de género	0	16000			
	Número y porcentaje de extensionistas y proveedores de asistencia técnica capacitados en equidad, enfoque de género y violencia de género.	0	200			
	Número de mujeres formadas y certificadas como extensionistas	0	100			



**Objetivo general del Plan de Acción de Género:** Contribuir al cierre de brechas de género en las cadenas productivas priorizadas y promover el acceso equitativo a las estrategias, planes, programas, servicios, bienes y actividades del Proyecto CSICAP

Actividades de género	Indicadores	Línea base	Metas	Periodo de monitoreo	Responsables	Presupuesto estimado (COP)
3.2. Estrategia diseñada e implementada de construcción de redes de gestión de conocimiento comunitario a través del involucramiento de asociaciones y grupos de mujeres como agentes de transmisión, construcción y adopción de conocimiento.	Estrategia de construcción de redes de gestión de conocimiento comunitario a través del involucramiento de asociaciones y grupos de mujeres diseñada e implementada	0	1	Antes y durante la implementación	Gremios CIAT, Equipo de trabajo Género Minagricultura	\$386.400.000
	Número de unidades de producción agropecuarias, con participación femenina en la toma de decisión de producción, que pertenecen a esquemas asociativos	0	540			
	Porcentaje de unidades de producción agropecuarias, con participación femenina en la toma de decisión de producción, que pertenecen a esquemas asociativos	20,7%	22,5%			
3.3 Estrategia diseñada e implementada de articulación con la oferta gubernamental para mejorar el acceso de las mujeres a factores productivos. Esta estrategia puede desarrollarse con el apoyo de la Dirección de Mujeres Rurales del Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural.	Estrategia de articulación con la oferta gubernamental para mejorar el acceso de las mujeres a factores productivos diseñada e implementada	0	1	Antes y durante la implementación	Equipo de trabajo Género, Minagricultura	\$36.000.000
	Número de mujeres beneficiadas de asistencia técnica respecto a la articulación de la oferta gubernamental	0	1500			
3.4 Pilotos locales de abordaje de economía del cuidado para mujeres beneficiarias (directas e indirectas del programa) sistematizados e implementados	Número de ofertas locales de cuidados a dependientes y sustitución de tareas domésticas para mujeres beneficiarias (directas e indirectas del programa) elaboradas a partir del diagnóstico de necesidades e implementadas	0	9	Antes de la implementación	Gremios CIAT, Equipo de trabajo Género, Minagricultura	\$1.071.000.000
	Número de mujeres beneficiadas por servicios de cuidado	0	450			
	Número de niños, niñas, personas con discapacidad y adultos mayores beneficiados por las ofertas de cuidado implementadas	0	180			
3.5 Planes formulados e implementados de fortalecimiento institucional en transversalización del enfoque de género por gremio	Número de planes de fortalecimiento institucional en transversalización del enfoque de género por gremio formulados e implementados	0	9	Antes y durante la implementación	Equipo de trabajo Género, Gremios	\$540.000.000
	Número de gremios fortalecidos en la transversalización del enfoque de género	0	9			

**Acciones transversales asociadas al componente 3**

**Objetivo general del Plan de Acción de Género:** Contribuir al cierre de brechas de género en las cadenas productivas priorizadas y promover el acceso equitativo a las estrategias, planes, programas, servicios, bienes y actividades del Proyecto CSICAP

Actividades de género	Indicadores	Línea base	Metas	Periodo de monitoreo	Responsables	Presupuesto estimado (COP)
<p>3.1.1 Desarrollar e impartir módulos de capacitación con los hombres y las mujeres productoras participantes del proyecto en equidad y enfoque de género que contiene, como mínimo, las siguientes temáticas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Economía del cuidado</li> <li>- División sexual del trabajo</li> <li>- Violencia de género (Líneas de atención, servicios del Estado, entre otros)</li> <li>- Derechos de las mujeres</li> <li>- Masculinidades</li> <li>- Educación económica y financiera (finanzas del hogar y de la actividad económica – Se debe incluir sensibilización sobre el reconocimiento y pago a actividades realizadas por las mujeres: preparación de alimento a jornaleros, entre otros).</li> <li>- Deberá incluirse un bloque específico para mujeres jóvenes rurales donde se aborden temas de educación sexual y reproductiva</li> </ul> <p>Esta estrategia se apoyará en los talleres que ya desarrolla el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural sobre derechos, género y economía del cuidado para productores rurales, y en los talleres de educación económica y financiera "Mis finanzas cuentan" para mujeres y jóvenes rurales.}</p>	Módulos de capacitación con los hombres y mujeres productoras participantes del proyecto en equidad y enfoque de género desarrollados e impartidos	0	1	Antes y durante la implementación	Gremios CIAT, Equipo de trabajo Género, Minagricultura (Dirección de la Mujer Rural)	\$480.000.000
<p>3.1.2. Desarrollar e impartir un módulo de capacitaciones con mujeres productoras (<b>actividades no mixtas</b>), utilizando diversas metodologías (p.e. <i>productora a productora</i>), sobre la implementación de nuevas tecnologías proporcionadas por el proyecto.</p>	Módulo de capacitaciones con mujeres productoras (actividades no mixtas) sobre la implementación de nuevas tecnologías proporcionadas por el proyecto desarrollado	0	1	Antes y durante la implementación	Equipo de trabajo Género, Gremios	\$75.000.000
<p>3.1.3. Plan formulado e implementado sensible al enfoque de género en donde se especifique la estrategia de inclusión de las mujeres en las actividades de capacitaciones y acceso a tecnología -que será parte integral de la estrategia de extensión agropecuaria del proyecto-. El plan incluye:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Estrategia de consenso sobre horarios de desarrollo de las actividades (considerando las tareas de cuidado).</li> <li>- Métodos de comunicación adecuados y pertinentes para la población mayor.</li> <li>- Acciones de seguimiento a la asistencia de las mujeres para garantizar que terminen los procesos de capacitación</li> <li>- Estrategia de rotación en el cuidado de los niños y niñas (quienes se encarguen de cuidarles durante las sesiones de trabajo deberán recibir un pago por estas labores)</li> </ul>	Plan sensible al enfoque de género en donde se especifique la estrategia de inclusión de las mujeres en las actividades de capacitaciones y acceso a tecnología formulado e implementado	0	1	Antes y durante la implementación	Gremios CIAT, Equipo de trabajo Género, Minagricultura (Dirección de la Mujer Rural)	\$130.080.000
<p>3.1.4. Formular e implementar un plan de capacitaciones de sensibilización sobre enfoque de género con extensionistas y proveedores de asistencia técnica para la aplicación del módulo de capacitación en equidad y enfoque de género con productores (Acción 3.1.1 Componente 3). Este plan incluirá la sensibilización sobre la Violencia de Género y se apoyará en los talleres que el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural ya está</p>	Plan de capacitaciones de sensibilización sobre enfoque de género con extensionistas y proveedores de asistencia técnica formulado e implementado	0	1	Antes y durante la implementación	Gremios CIAT, Equipo de trabajo Género, Minagricultura	\$282.000.000

Objetivo general del Plan de Acción de Género: Contribuir al cierre de brechas de género en las cadenas productivas priorizadas y promover el acceso equitativo a las estrategias, planes, programas, servicios, bienes y actividades del Proyecto CSICAP						
Actividades de género	Indicadores	Línea base	Metas	Periodo de monitoreo	Responsables	Presupuesto estimado (COP)
desarrollando sobre derechos, género y economía del cuidado para los productores rurales.						
3.1.5 Diseñar e implementar un plan de formación y certificación de mujeres extensionistas y proveedoras de asistencia técnica, con el apoyo del SENA y en respuesta a la demanda de asistentes técnicos/as por parte de los gremios, con el fin de facilitar su posterior vinculación. El plan hará énfasis en estrategias de apoyo para la promoción de mujeres jóvenes rurales como extensionistas	Plan de formación y certificación de mujeres extensionistas y proveedoras de asistencia técnica formulado e implementado	0	1	Antes y durante la implementación	Gremios CIAT, Equipo de trabajo Género, Minagricultura	\$45.000.000
3.2.1. Desarrollar sesiones de trabajo participativas con las mujeres donde se aborden las barreras de acceso a los servicios agropecuarios y productivos: la disponibilidad de tiempo, dificultades para acceder a asistencia técnica y recomendaciones para brindar un acompañamiento ajustado a sus necesidades (disponibilidad de tiempo y recursos), que sirva como insumo para la acción 3.1.3 componente 3. Las sesiones de trabajo deben garantizar la participación de grupos de mujeres como: mujeres étnicas, jóvenes, adultas mayores	Sesiones de trabajo participativas con las mujeres donde se aborden las barreras de acceso a los servicios agropecuarios y productivos desarrolladas	0	18	Durante la implementación	Gremios CIAT, Equipo de trabajo Género	\$26.400.000
3.2.2. Formular e implementar planes locales de trabajo para promover la integración de las mujeres en asociaciones o grupos de mujeres que fomenten la confianza mutua, la colaboración y la formación en temas agrícolas y productivos entre ellas, como herramienta para crear flujos de conocimiento, información y educación comunitaria respecto a la resiliencia al cambio climático, y construir procesos económicos y sociales que permitan el sostenimiento de las estrategias implementadas. Esta estrategia se puede desarrollar con el apoyo de la Agencia de Desarrollo Rural	Planes locales de trabajo para promover la integración de las mujeres en asociaciones o grupos de mujeres formulados e implementados	0	9	Antes y durante la implementación	Gremios CIAT, Equipo de trabajo Género, Minagricultura (Dirección de la Mujer Rural)	\$360.000.000
3.3.1 Socializar la oferta institucional en temas inclusión y educación económica financiera y de acceso a crédito para las mujeres (Para la compra de insumos y maquinaria, entre otros), liderada por MADR y Finagro como la línea de crédito especial (LCE) para las mujeres jóvenes y rurales, con lo cual se busca mejorar el acceso de las mujeres al crédito, la inclusión financiera y la alfabetización. Las actividades incluirán sesiones específicas para mujeres rurales jóvenes que compartan programas dirigidos a su grupo de población, así como los cursos de Educación Económica y Financiera de que dispone el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural y las Líneas Especiales de Crédito (LEC) que benefician a las mujeres	Oferta institucional en temas inclusión y educación económica financiera y de acceso a crédito para las mujeres socializada	0	15	Durante la implementación	Equipo de trabajo Género, Minagricultura	\$18.000.000

**Objetivo general del Plan de Acción de Género:** Contribuir al cierre de brechas de género en las cadenas productivas priorizadas y promover el acceso equitativo a las estrategias, planes, programas, servicios, bienes y actividades del Proyecto CSICAP

Actividades de género	Indicadores	Línea base	Metas	Periodo de monitoreo	Responsables	Presupuesto estimado (COP)
3.3.2 Socializar la oferta estatal del sector agropecuario respecto a de acceso y formalización de la propiedad rural, liderada por MADR y ANT (Actividades no mixtas). La Agencia Nacional de Tierras cuenta con planes de sensibilización sobre los diferentes procesos de acceso y formalización de la propiedad rural para personas naturales o pertenecientes a grupos étnicos.	Oferta estatal del sector agropecuario respecto a de acceso y formalización de la propiedad rural socializada	0	15	Durante la implementación	Equipo de trabajo Género, Minagricultura	\$18.000.000
3.4.1 Elaborar un documento de priorización de las zonas (municipios, veredas, corregimientos, según el caso) donde se decidan instalar las ofertas de servicios de cuidado. El documento debe incluir como mínimo: - Criterios - Presupuesto. Se buscará la convergencia de diferentes fuentes de recursos públicos, privados y de cooperación	Documento de priorización de las zonas (municipios, veredas, corregimientos, según el caso) para la implementación de las ofertas de servicios de cuidado elaborado	0	9	Antes y durante la implementación	Gremios CIAT, Equipo de trabajo Género, Minagricultura	\$0
3.4.2 Identificar necesidades de cuidado de las mujeres de la región donde se implemente (se debe garantizar que no sólo participen mujeres pertenecientes a organizaciones o colectivos) y priorización de las zonas (municipios, veredas, corregimiento según el caso) para diseñar e implementar un piloto de ofertas de cuidado diversas con el objetivo de reducir el número de horas de trabajo no remunerado, dirigido a beneficiarias directas e indirectas del programa. Se espera contar con la participación no solo de los actores del proyecto CSICAP sino también con entidades del sector de inclusión social del Gobierno nacional (Prosperidad social, ICBF, MinSalud) y el MADS, así como los gobiernos locales (municipales y departamentales), entre otros. La estrategia contiene, como mínimo: - Mecanismo incluyente de convocatoria a las asistentes - Documento diagnóstico - Definición de los pilotos de acuerdo a las necesidades y las características del territorio - Esquema de articulación con actores locales y nacionales	Diagnóstico de necesidades de cuidado y plan de acción implementados.	0	1	Antes de la implementación	Gremios CIAT, Equipo de trabajo Género Minagricultura	\$52.000.000

Objetivo general del Plan de Acción de Género: Contribuir al cierre de brechas de género en las cadenas productivas priorizadas y promover el acceso equitativo a las estrategias, planes, programas, servicios, bienes y actividades del Proyecto CSICAP						
Actividades de género	Indicadores	Línea base	Metas	Periodo de monitoreo	Responsables	Presupuesto estimado (COP)
<p>3.4.3 Construir, validar participativamente e implementar un pool de ofertas de cuidado de acuerdo a lo identificado en el punto anterior. Dentro de los posibles servicios del piloto se considerará (entre otros que puedan surgir) un servicio por gremio de entre los que siguen y se implementarán además tres guarderías (o centros de atención que funcionan todo el año o durante las temporadas de cosecha):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Servicio de transporte para niños a los centros de cuidado públicos (Madres comunitarias y demás servicios de ICBF) y los provistos por el gremio</li> <li>- Programa de lavadoras comunitarias (Se deberá garantizar que los espacios donde se preste este servicio cuenten con las condiciones para garantizar que el servicio se preste efectivamente).</li> <li>- Comedores comunitarios para niños, personas con discapacidad y adultos mayores.</li> <li>- Programa de estufas eficientes para cocción con leña, con apoyo del MADS</li> </ul> <p>También se considerarán otras intervenciones específicas, como salas de lactancia y folletos con un resumen de la oferta asistencial del municipio</p>	Piloto de diversas ofertas de cuidados implementado	0	9	Antes y durante la implementación	Gremios CIAT, Equipo de trabajo Género Minagricultura	\$326.000.000
<p>3.4.4 Constituir una red de guarderías y centros de cuidado de niños y niñas de mujeres beneficiarias (Directas e indirectas) del programa. Se crea una red de centros de cuidado de niños y niñas en las sedes de los gremios que permitan a las mujeres afiliadas y no afiliadas al gremio reducir sus horas de trabajo no remunerado. El servicio que se preste será totalmente gratuito.</p>	Red de guarderías y centros de cuidado de niños y niñas de mujeres beneficiarias (Directas e indirectas) del programa constituida	0	9	Durante la implementación	Gremios CIAT, Equipo de trabajo Género	\$693.000.000
<p>3.5.1. Desarrollar un módulo de capacitación con todos los empleados y empleadas de cada uno de los gremios sobre enfoque de género, que incluya sesiones específicas de acuerdo con los roles y cargos de los empleados (atención al público, roles directivos, etc.).</p>	Módulo de capacitación con todos los empleados y empleadas del gremio que incluya sesiones específicas de acuerdo con los roles y cargos de los empleados desarrollado	0	1	Antes y durante la implementación	Gremios CIAT, Equipo de trabajo Género	\$0
<b>Acciones específicas a cada gremio asociadas al componente 3</b>						
<p><b>3.5.2 Asbama y Fedepanela: Fortalecer del Plan de acción de género (existente) que incluya:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Normativa sobre cuotas de participación de mujeres en juntas directivas</li> <li>- Estrategia de promoción de inclusión de mujeres extensionistas dentro del gremio</li> <li>- Marcador presupuestal para identificar los rubros destinados a actividades y/o proyectos encaminados a mejorar las condiciones de las mujeres productoras</li> </ul>	Plan de acción de género fortalecido	0	1	Antes y durante la implementación	Gremios CIAT, Equipo de trabajo Género	\$120.000.000

Objetivo general del Plan de Acción de Género: Contribuir al cierre de brechas de género en las cadenas productivas priorizadas y promover el acceso equitativo a las estrategias, planes, programas, servicios, bienes y actividades del Proyecto CSICAP						
Actividades de género	Indicadores	Línea base	Metas	Periodo de monitoreo	Responsables	Presupuesto estimado (COP)
<b>3.5.3 Fedegan y Fenalce: Formular el Plan de acción de género que transversalice el enfoque dentro de las acciones del gremio. El Plan debe incluir:</b> - Estrategia de monitoreo y seguimiento a las acciones - Medidas afirmativas para mejorar el acceso de mujeres productoras a actividades de extensión agropecuaria - Lineamientos/guías para socialización de la información a productoras (Enfoque de género en temas de divulgación) - Normativa sobre cuotas de participación de mujeres en juntas directivas - Estrategia de promoción de inclusión de mujeres extensionistas dentro del gremio - Marcador presupuestal para identificar los rubros destinados a actividades y/o proyectos encaminados a mejorar las condiciones de las mujeres productoras - Protocolo de prevención y erradicación de acoso laboral, sexual y cualquier forma de discriminación - Estrategia de articulación con entidades públicas e instituciones no gubernamentales para desarrollar iniciativas que beneficien a mujeres productoras (que trabajan de forma remunerada o no remunerada)	Plan de acción de género formulado	0	1	Antes y durante la implementación	Gremios CIAT, Equipo de trabajo Género	\$120.000.000
<b>3.5.4 Fedepapa, Fedearroz, Augura y Asocaña: Formular el Plan de acción de género que transversalice el enfoque dentro de las acciones del gremio. El Plan debe incluir:</b> - Estrategia de monitoreo y seguimiento a las acciones - Medidas afirmativas para mejorar el acceso a mujeres productoras a actividades de extensión agropecuaria - Lineamientos/guías para socialización de la información a productoras (Enfoque de género en temas de divulgación) - Normativa sobre cuotas de participación de mujeres en juntas directivas - Estrategia de promoción de inclusión de mujeres extensionistas dentro del gremio - Marcador presupuestal para identificar los rubros destinados a actividades y/o proyectos encaminados a mejorar las condiciones de las mujeres productoras - Protocolo de prevención y erradicación de acoso laboral, sexual y cualquier forma de discriminación	Plan de acción de género formulado	0	1	Antes y durante la implementación	Gremios CIAT, Equipo de trabajo Género	\$240.000.000
<b>3.5.5 FNC: Fortalecer el Plan de acción de género (existente) que incluya:</b> -Protocolo de prevención y erradicación de acoso laboral, sexual y cualquier forma de discriminación	Plan de acción de género fortalecido	0	1	Antes y durante la implementación	Gremios CIAT, Equipo de trabajo Género	\$60.000.000
<b>PRESUPUESTO TOTAL DEL PAG</b>						<b>\$5.692.730.000</b>

Objetivo general del Plan de Acción de Género: Contribuir al cierre de brechas de género en las cadenas productivas priorizadas y promover el acceso equitativo a las estrategias, planes, programas, servicios, bienes y actividades del Proyecto CSICAP						
Actividades de género	Indicadores	Línea base	Metas	Periodo de monitoreo	Responsables	Presupuesto estimado (COP)
Recursos del Fondo Verde del Clima						\$4.375.130.000
Otras fuentes de financiación (Gremios, CIAT, Agrosavia, MADR)						\$1.317.600.000

Fuente: Elaboración propia